

Утверждено общим собранием
трудового коллектива
МУДО «ЦДТОР» г. Магнитогорска
Протокол № 2 от 20.12.2018 г.

Утверждено приказом
МУ ДО «ЦДТОР» г. Магнитогорска
№ 435-П от 20.12.2018

**Положение
о первичной организации профсоюза работников
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества Орджоникидзевского района»
города Магнитогорска**

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной организации профсоюза работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Орджоникидзевского района» города Магнитогорска (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ, пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является локальным нормативным актом первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Орджоникидзевского района» города Магнитогорска (далее – Учреждение).

1.2. Первичная организация профсоюза работников Учреждения – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в Учреждении. Первичная организация профсоюза является организационным структурным звеном Магнитогорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Первичная организация профсоюза создается работниками Учреждения на собрании при наличии не менее трех членов профсоюза Учреждения по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава профсоюза, положения, иных нормативных правовых актов профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов Магнитогорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.5. Первичная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.6. Первичная организация профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

1.7. Первичная организация профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюза в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ, иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

2. Основные понятия

2.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член профсоюза – работник, вступивший в профсоюз и состоящий на учете в первичной организации профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в Учреждении на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в учреждении, действующее на основе Устава профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом профсоюза и Положением об организации профсоюза.

Профсоюзный актив – члены профсоюза, выполняющие профсоюзную работу.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации профсоюза - для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы городской организации профсоюза.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченное на представительство решением общего собрания Учреждения.

Работодатель – юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

3. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации профсоюза

3.1. Основными целями и задачами первичной организации профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Учреждения;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации профсоюза являются:

- добровольность вступления в профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организации профсоюза перед членами профсоюза за реализацию уставных целей и задач профсоюза;
- коллегиальность в работе выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в него профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организации профсоюза и выборного профсоюзного органа;
- уважение мнения каждого члена профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзного органа, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзного органа и его отчетность перед членами профсоюза;
- самостоятельность организации профсоюза и его выборного органа в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины.

4. Права и обязанности первичной организации профсоюза

4.1. Права первичной организации профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией Учреждения, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;
- вносить предложения по кандидатурам руководителей Магнитогорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- пользоваться имуществом профсоюза в установленном законодательством и Уставом профсоюза порядке;
- использовать возможности Магнитогорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и профсоюза для обучения профсоюзных кадров, и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией профсоюза;
- обращаться в Магнитогорскую городскую организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом профсоюза;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в профсоюз;
- выполнять Устав профсоюза и решения профсоюзного органа, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль полноты и своевременности перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания, выборного коллегиального профсоюзного органа вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

5. Членство в профсоюзе

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник Учреждения, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1.2. Члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.2. Прием в профсоюз и прекращение членства в профсоюзе:

5.2.1. Прием в профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в профсоюзе и хранится у члена профсоюза.

5.2.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

5.2.4. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в Учреждение, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с Учреждением;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из профсоюза;
- смерти члена профсоюза.

5.2.6. Выход из профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в профсоюз.

5.3. Учет членов профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации профсоюза в форме журнала в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями Магнитогорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

6. Права, обязанности и ответственность члена профсоюза

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения профсоюзом коллективного договора;
- получать помощь профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов;
- участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором;
- поддерживать деятельность профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации Учреждения;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях профсоюза;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда профсоюза;
- способствовать росту авторитета профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу.

6.3. Поощрение членов профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности профсоюза члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности, премирование, награждение ценным подарком, награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе, иные поощрения.

6.3.2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений, к государственному и отраслевому наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству профсоюза, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из профсоюза;
- исключение из профсоюза.

6.4.2. Исключение из профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзу.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации профсоюза, выборным коллегиальным органом в присутствии члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

7. Структура, отчеты и выборы, профсоюзные кадры

7.1. Первичная организация профсоюза в соответствии с Уставом профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзного комитета проводятся один раз в три года;

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются в первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 15 дней.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

8. Органы первичной организации профсоюза

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- *собрание* – высший руководящий орган;
- *профсоюзный комитет* – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- *председатель первичной профсоюзной организации* – выборный единоличный исполнительный орган;
- *контрольно-ревизионная комиссия* – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание является высшим руководящим органом первичной организации профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты профсоюзного комитета по всем направлениям деятельности и даёт оценку его деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя организации профсоюза;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета первичной организации профсоюза;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Магнитогорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

8.2.4. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, участвующих в собрании.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

8.2.5. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – пять лет.

8.2.6. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

8.3. Профсоюзный комитет

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным

коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнении, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления Учреждения;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов профсоюза о выполнении решений общего собрания;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в профсоюзе сроки;

- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

- отчитывается перед членами профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

- проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, организует учет членов профсоюза;

- организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза;

- осуществляет другие полномочия;

- может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – пять лет.

8.4. Председатель первичной профсоюзной организации

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – три года.

Председатель первичной организации профсоюза, его заместитель входит в состав комитета по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременного и полного объема перечисления их на счёт организации профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;
- организует учет членов профсоюза;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборным коллегиальным органом.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из профсоюза, неисполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании Учреждения, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя или на одного из членов профсоюзного комитета. Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

9. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза

9.1. Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности первичной организации профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, сохранности и целевого использования денежных средств и имущества профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации профсоюза избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

10. Средства и имущество первичной организации профсоюза

10.1. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.1.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов профсоюза.

10.1.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2. Владение, пользование и распоряжение денежными средствами:

10.2.1. Первичная организация профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.2.2. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых выборным профсоюзным органом первичной организации профсоюза.

10.2.3. Членский взнос в профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.2.4. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.2.5. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.2.6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

10.2.7. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов профсоюза в соответствии с коллективным договором.

11. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации профсоюза

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием ее членов по согласованию с Магнитогорской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

11.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

12. Заключительные положения

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации профсоюза: ул. Советская, дом 199/1, тел. 26-90-92.